



# HORARIOS SEGUROS

SMC 14.22

**Protege a los trabajadores que trabajan por horas en negocios de comida rápida, restaurantes y tiendas comerciales que venden productos al consumidor y que cuentan con más de 500 trabajadores a nivel mundial.**  
*Los restaurantes de servicio completo con servicio de mesero también deberán contar con más de 40 localidades alrededor del mundo.*

**VIGENTE A PARTIR DEL PRIMERO DE JULIO DEL 2017.**



## Estimado de horas

Para el año venidero, el empleador debe proporcionar un pronóstico por escrito del promedio de horas que se trabajará por semana laboral y si se espera que trabaje turnos de guardia.



## Derecho del trabajador de aportar en cuanto a su preferencia de horario

Antes de publicar el horario de trabajo, el empleador deberá conceder las peticiones de preferencia de horario relacionadas a "un cambio importante en la vida del trabajador" (transporte, vivienda, otros empleos, educación, cuidado en el hogar, y autocuidado por una condición grave de salud) a menos que el empleador identifique un motivo sincero para rechazar la peticiones (por ejemplo, el cambio causará un gasto mayor para el empleador).



## Notificación anticipada sobre el horario de trabajo

El empleador debe publicar los horarios de trabajo 14 días por adelantado.



## Derecho a descansar entre los turnos de trabajo

Si un trabajador deberá trabajar horas que causen que su descanso obligatorio de 10 horas entre los turnos de cierre y apertura se reduzca, estas horas deberán ser pagadas a tiempo y medio.



## Acceso a horas disponibles para los trabajadores actuales

Antes de contratar a nuevos trabajadores, el empleador debe publicar un aviso sobre las horas disponibles durante 3 días y ofrecer el trabajo a los trabajadores calificados actuales. Sujeto a excepciones.

## Compensación adicional por cambios en el horario de trabajo después de ser publicado.



- ▶ **Horas adicionales:** El empleador debe proporcionar una hora adicional de pago, más el pago por horas trabajadas.
- ▶ **Horas eliminadas:** El empleador debe pagar la mitad de las horas no trabajadas por turnos regulares y turnos de guardia, más el pago por horas trabajadas.
- ▶ **Excepciones a los requisitos para la compensación adicional:**

- » Se permitirá un período de gracia cuando se agregan o eliminan 15 minutos o menos al horario de trabajo.
- » Si el trabajador solicita un cambio de horario o solicita cambiar de turno con otro trabajador.
- » Si el empleador reduce las horas del trabajador como parte de una acción disciplinaria.
- » Si empleador no puede comenzar o continuar las operaciones del negocio debido a eventos tales como una falla en los servicios públicos, un desastre natural o mal tiempo.
- » Si el trabajador acepta trabajar horas adicionales en respuesta al empleador y bajo una de las siguientes condiciones:
  - ▶ **Se envió un comunicado en general** sobre un cambio de horario, debido a la ausencia de otro trabajador que estaba programado para trabajar; o
  - ▶ **El empleador habla en persona** con un grupo de dos o más trabajadores sobre un cambio de horario al turno actual debido a necesidades imprevistas de los clientes.

*Esta ley aplica a todos los trabajadores, sin importar el estatus migratorio.*

*Los empleadores deben cumplir con esta ley. Los empleadores tienen prohibido llevar un patrón o práctica de horas reducidas. Todo acto de represalia es ilegal.*

*La Oficina de Normas Laborales de Seattle proporciona traducciones e interpretaciones a diferentes idiomas, y adaptaciones para personas con alguna discapacidad, bajo solicitud.*

### Empleadores

Proveemos servicios privados y gratuitos, incluyendo la asistencia técnica y capacitación.

### Trabajadores

Servicios gratuitos y privados, incluyendo la capacitación, consulta inicial e investigación, --o-- puede presentar una demanda ante la corte civil.

### Contáctenos al

206-684-4500  
www.seattle.gov/laborstandards

✓ VERIFIQUE AQUÍ LA DISPONIBILIDAD EN SU IDIOMA ○ Amharic/ አማርኛ ○ Arabic/ عربي ○ Chinese/中文 ○ Khmer/ ភាសាខ្មែរ ○ Korean/한국어 ○ Oromo/ Oromiffa ○ Somali/ af Soomaali ○ Spanish/ Español ○ Tagalog ○ Thai/ ภาษาไทย ○ Tigrinya/ ትግርኛ ○ Vietnamese/ Tiếng Việt y más.